

GRI-indeks 2023

Erklæring	Servi Group AS har rapportert informasjon ihht denne GRI-indeksen for perioden 1. januar - 31. desember 2023. Rapporteringen er gjort med referanse til rapporteringsrammeverket GRI Standards.
GRI 1-versjon	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD*	BESKRIVELSE	INFORMASJON FINNER DU HER:
GRI 2: Generelle opplysninger (2021)	2-1 Informasjon om selskapet	Bærekraftsrapport s. 10
	2-2 Enheter inkludert i selskapets bærekraftsrapportering	Bærekraftsrapport s. 11
	2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktperson	Bærekraftsrapport s. 11
	2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Bærekraftsrapport s. 17 - 20
	2-7 Ansatte	Bærekraftsrapport s. 53
	2-9 Styringsstruktur og sammensetning	Bærekraftsrapport s. 12
	2-10 Nominasjon og utvelgelse til selskapets øverste styringsorgan	Bærekraftsrapport s. 12
	2-11 Leder av selskapets øverste styringsorgan	Bærekraftsrapport s. 12
	2-12 Rollen til øverste styringsorgan i håndtering av selskapets påvirkning	Bærekraftsrapport s. 14 - 15
	2-13 Delegering av ansvar for å håndtere selskapets påvirkning	Bærekraftsrapport s. 13 - 14
	2-14 Øverste styringsorgans rolle i bærekraftsrapporteringen	Bærekraftsrapport s. 14 - 15
	2-16 Kommunikasjon av kritiske bekymringer	Bærekraftsrapport s. 15, 40, 61, 64, 65
	2-20 Prosesser for å fastsette godtgjørelser	Bærekraftsrapport s. 12
	2-22 Uttalelse om selskapets strategi for bærekraftig utvikling	Bærekraftsrapport s. 8 - 9
	2-23 Selskapets retningslinjer (policyer)	Bærekraftsrapport s. 60, 64 servi.no/baerekraft
	2-24 Forankring av selskapets retningslinjer	Bærekraftsrapport s. 61, 64
	2-25 Utbedring av negativ påvirkning	Bærekraftsrapport s. 16, 40, 60 - 61, 65 Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger
	2-26 Mekanismer for å adressere bekymringsverdige forhold	Bærekraftsrapport s. 65
	2-27 Etterlevelse av lover og reguleringer	Bærekraftsrapport s. 64
	2-28 Medlemskap i interesseorganisasjoner	Bærekraftsrapport s. 20
	2-29 Tilnærming til interessentinvolvering	Bærekraftsrapport s. 22 - 23
	2-30 Kollektive forhandlingsavtaler	Bærekraftsrapport s. 60
	GRI 3: Vesentlig temaer (2021)	3-1 Prosess for å identifisere vesentlige temaer
3-2 Oversikt over vesentlige temaer		Bærekraftsrapport s. 25
3-3 Håndtering av vesentlige temaer		Bærekraftsrapport: s. 26 - 39 s. 40 - 45 s. 46 - 49 s. 50 - 52 s. 54 - 59
GRI 201: Økonomisk påvirkning (2016)	201-2 Økonomiske implikasjoner, samt risikoer og muligheter relatert til klimaendringer	Bærekraftsrapport: s. 40 - 42 s. 46 - 47 s. 50 - 51
GRI 205: Anti-corruption (2016)	205-2 Kommunikasjon og opplæring knyttet til policyer og prosedyrer for anti-korrupsjon 205-3 Hendelser knyttet til korrupsjon	Bærekraftsrapport s. 64 Bærekraftsrapport s. 64
GRI 302: Energi (2016)	302-1 Energiforbruk i organisasjonen	Bærekraftsrapport s. 26 - 27
	302-3 Energiintensitet	Bærekraftsrapport s. 28
	302-4 Reduksjon av energiforbruk	Bærekraftsrapport s. 29
GRI 305: Utslipp (2016)	305-1 Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Bærekraftsrapport s. 31 - 32, 66
	305-2 Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Bærekraftsrapport s. 33 - 34, 66
	305-3 Andre indirekte utslipp (Scope 3)	Bærekraftsrapport s. 37 - 38
	305-4 Utslppsintensitet	Bærekraftsrapport s. 37
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	Bærekraftsrapport s. 35 - 36
GRI 403: Helse, miljø og sikkerhet (2018)	403-1 Ledelsessystem for HMS	Bærekraftsrapport s. 60
	403-2 Risikovurdering og avvikshåndtering	Bærekraftsrapport s. 60 - 61
	403-5 Opplæring i HMS	Bærekraftsrapport s. 61
	403-7 Forebygging av negativ påvirkning relatert til HMS	Bærekraftsrapport s. 61
GRI 404: Opplæring og utdanning (2016)	404-2 Program for oppgradering av ansattes ferdigheter	Bærekraftsrapport s. 54 - 55
	404-3 Prosentandel av ansatte som mottar regelmessig oppfølging rundt prestasjoner og karriereutvikling	Bærekraftsrapport s. 54
GRI 405: Mangfold og likestilling (2016)	405-1 Mangfold i styrende organer og blant ansatte	Bærekraftsrapport s. 12
GRI 406: Ikke-diskriminering (2016)	406-1 Hendelser relatert til diskriminering	Bærekraftsrapport s. 56

*GRI-versjon står oppgitt i parentes