

# GRI-indeks 2025

<b>Erklæring</b>	Servi Group AS har rapportert informasjon ihht denne GRI-indeksen for perioden 1. januar - 31. desember 2025. Rapporteringen er gjort med referanse til rapporteringsrammeverket GRI Standards.		
<b>GRI 1-versjon</b>	GRI 1: Foundation 2021		
<b>GRI-STANDARD*</b>	<b>BESKRIVELSE</b>	<b>INFORMASJON FINNER DU HER:</b>	
<b>GRI 2: Generelle opplysninger (2021)</b>	2-1 Informasjon om selskapet	Bærekraftsrapport s. 4	
	2-2 Enheter inkludert i selskapets bærekraftsrapportering	Bærekraftsrapport s. 13	
	2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktperson	Bærekraftsrapport s. 13	
	2-4 Endringer i informasjon	Bærekraftsrapport s. 13	
	2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Bærekraftsrapport s. 16-18	
	2-7 Ansatte	Bærekraftsrapport s. 47-48	
	2-8 Arbeidere som ikke er ansatte	Bærekraftsrapport s. 48	
	2-9 Styringsstruktur og sammensetning	Bærekraftsrapport s. 10	
	2-10 Nominasjon og utvelgelse til selskapets øverste styringsorgan	Bærekraftsrapport s. 10	
	2-11 Leder av selskapets øverste styringsorgan	Bærekraftsrapport s. 10	
	2-12 Rollen til øverste styringsorgan i håndtering av selskapets påvirkning	Bærekraftsrapport s. 11	
	2-13 Delegering av ansvar for å håndtere selskapets påvirkning	Bærekraftsrapport s. 11	
	2-14 Øverste styringsorgans rolle i bærekraftsrapporteringen	Bærekraftsrapport s. 14	
	2-16 Kommunikasjon av kritiske bekymringer	Bærekraftsrapport s. 20-21, 50, 55-56, 66-67	
	2-20 Prosesser for å fastsette godtgjørelser	Bærekraftsrapport s. 60-61	
	2-21 Godtgjøringsgrad	Bærekraftsrapport s. 60-61	
	2-22 Uttalelse om selskapets strategi for bærekraftig utvikling	Bærekraftsrapport s. 6-7	
	2-23 Selskapets retningslinjer (policyer)	Bærekraftsrapport s. 66-67 servi.no/baerekraft	
	2-24 Forankring av selskapets retningslinjer	Bærekraftsrapport s. 11, 66	
	2-25 Utbedring av negativ påvirkning	Bærekraftsrapport s. 15, 50, 66-67 Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger	
	2-26 Mekanismer for å søke råd og kommunisere bekymringer	Bærekraftsrapport s. 50	
	2-27 Etterlevelse av lover og reguleringer	Bærekraftsrapport s. 66-67	
	2-28 Medlemskap i interesseorganisasjoner	Bærekraftsrapport s. 8-9	
	2-29 Tilnærming til interessentinvolvering	Bærekraftsrapport s. 20-21	
	2-30 Kollektive forhandlingsavtaler	Bærekraftsrapport s. 49	
	<b>GRI 3: Vesentlige temaer (2021)</b>	3-1 Prosess for å identifisere vesentlige temaer	Bærekraftsrapport s. 20
		3-2 Oversikt over vesentlige temaer	Bærekraftsrapport s. 20, 22-23
		3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Bærekraftsrapport: s. 22-67
	<b>GRI 201: Økonomisk påvirkning (2016)</b>	201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter relatert til klimaendringer	Bærekraftsrapport: s. 25-45

<b>GRI 205: Anti-korrupsjon (2016)</b>	205-2 Kommunikasjon og opplæring knyttet til policyer og prosedyrer for anti-korrupsjon	Bærekraftsrapport s. 67
	205-3 Hendelser knyttet til korrupsjon	Bærekraftsrapport s. 67
<b>GRI 302: Energi (2016)</b>	302-1 Energiforbruk i organisasjonen	Bærekraftsrapport s. 32-33
	302-3 Energiintensitet	Bærekraftsrapport s. 33
	302-4 Reduksjon av energiforbruk	Bærekraftsrapport s. 33
<b>GRI 305: Utslipp (2016)</b>	305-1 Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Bærekraftsrapport s. 27
	305-2 Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Bærekraftsrapport s. 28
	305-3 Andre indirekte utslipp (Scope 3)	Bærekraftsrapport s. 29-31
	305-4 Utslippetsintensitet	Bærekraftsrapport s. 29
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	Bærekraftsrapport s. 26, 28
<b>GRI 403: Helse, miljø og sikkerhet (2018)</b>	403-1 Ledelsessystem for HMS	Bærekraftsrapport s. 55-56
	403-2 Risikovurdering og avvikshåndtering	Bærekraftsrapport s. 55-57
	403-5 Opplæring i HMS	Bærekraftsrapport s. 55-57
	403-7 Forebygging av negativ påvirkning relatert til HMS	Bærekraftsrapport s. 55-57
<b>GRI 404: Opplæring og utdanning (2016)</b>	404-2 Program for oppgradering av ansattes ferdigheter	Bærekraftsrapport s. 62-63
	404-3 Prosentandel av ansatte som mottar regelmessig oppfølging rundt prestasjoner og karriereutvikling	Bærekraftsrapport s. 63
<b>GRI 405: Mangfold og likestilling (2016)</b>	405-1 Mangfold i styrende organer og blant ansatte	Bærekraftsrapport s. 58-61 Redegjørelse for aktivitets- og redegjørelsesplikten
<b>GRI 406: Ikke-diskriminering (2016)</b>	406-1 Hendelser relatert til diskriminering	Bærekraftsrapport s. 67

\*GRI-versjon står oppgitt i parentes